



Policy och bestämmelser om rökfri arbetstid

Antagen av kommunfullmäktige 2013-01-21, § 9
Träder i kraft 2013-03-01

Utgångspunkt

Burlövs kommun satsar på att öka hälsa och välbefinnande samt att utveckla en bra arbetsmiljö för anställda. Som en del i det arbetet ingår införandet av policy för rökfri arbetstid. Förtroendevalda omfattas av policyn, då de utför sitt politiska uppdrag.

Anställda och förtroendevalda i Burlövs kommun har rätt till en rökfri arbetsmiljö och ska inte mot sin vilja utsättas för tobaksrök. Människor som är i kommunens verksamhet eller besöker oss, ska inte heller behöva utsättas för tobaksrök eller rök-lukt i eller omkring våra lokaler. För att nå dit krävs rökfri arbetstid och rökfria kommunala lokaler.

Rökfri arbetstid och rökfria lokaler

Rökfri arbetstid innebär att

- anställda inte får röka under sin arbetstid oavsett arbetsställe. Arbetstid inkluderar pauser men inte lunchrast.
- anställda med flexibel arbetstid inte får flexa ut på fast tid för att röka.
- förtroendevalda inte får röka under tid de utför sitt politiska uppdrag.

Rökfria lokaler innebär att

- ingen ska behöva utsättas för passiv rökning eller röklukt i eller kring kommunens lokaler. I det fall anställda har sin arbetsplats i en annan människas hem och utsätts för tobaksrök från brukare, ska Burlövs kommun i möjligaste mån försöka komma tillrätta med detta.
- rökning enbart får ske på anvisade platser och på ett sådant avstånd från kommunens lokaler att tobaksrök inte når entréer, uteplatser eller kommer in i byggnader via till exempel friskluftsintag eller fönster.
- om arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder skall personalen byta till privata kläder när man röker.

På skolområden gäller rökförbud enligt lag.

Ansvar

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för policy och bestämmelser om rökfri arbetstid. Chefer i kommunen har ett direkt ansvar för att policyn är känd och efterföljs bland deras medarbetare.

Samtliga anställda samt förtroendevalda i kommunen har ansvar för att följa policyn för rökfri arbetstid. Rökfri arbetstid är en ordningsregel. Det innebär att om en anställd bryter mot policyn kan det leda till disciplinpåföljd och ytterst till uppsägning enligt anställningsskyddslagen.

Stöd

Burlövs kommun erbjuder stöd för anställda som vill minska eller helt sluta att röka.

Tidsplan

Policyn börjar gälla från och 2013-03-01.

Utvärdering och uppföljning

Policyn för rökfri arbetstid följs upp och utvärderas i samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet samt i medarbetarsamtal.

Dokumenttyp	Policy
Dokumentnamn	Policy och bestämmelser om rökfri arbetstid
Beslutsorgan	Kommunfullmäktige
Antagen	2013-01-21 § 9
Diarienummer	KS/2012:325
Ikraftträdande	2013-03-01
Dokumentansvarig	Personalchef
Förvaltning	Kommunledningskontoret