

Löneservicenämnden

Kommunrevisionen

Yttrande angående Grundläggande granskning av samarbetsnämnd för löneservice

Gällande revisionens resultat att utifrån kommunfullmäktige beslutat reglemente samt i syfte att tydliggöra roller och ansvar besluta om en egen delegationsordning.

Nämnden har studerat behovet av en delegationsordning och eventuell förekomst av ärenden som skulle motivera en sådan och finner att, som också lyfts fram i rapporten, att kommunstyrelsens delegationsordning till exempel täcker personalärenden. Det kan finnas några ärendetyper och förekomster av förfrågningar som skulle motivera att delegation ges från nämnden till någon annan, men de bedöms som få. Ett exempel kan vara att vägra lämna ut allmän handling (exempelvis avdelningschef eller förvaltningschef), ett annat att fatta beslut i brådskande ärenden (normalt nämndens ordförande).

Nämnden har för avsikt att överväga behovet av en delegationsordning i de delar som inte är fullständigt omfattade av nuvarande delegationsordning.

Gällande revisionens resultat att utveckla styrning, ledning och uppföljning av verksamheten genom framtagande av nämndspecifika mål samt indikatorer kopplade till respektive mål är det nämndens uppfattning att nämnden inte kan anta egna mål utan behöver luta sig på de av kommunfullmäktige beslutade målområdena.

Däremot är det satt processmål med indikatorer som svarar mot uppfyllelsen av löneservice-uppdraget. På sikt kan det bli aktuellt att utöka dessa.

Gällande revisionens resultat att efterfråga rapport av den risk- och väsentlighetsanalys som genomförs tillsammans med de verksamheter som organisatoriskt tillhör kommunledningsförvaltningen samt tillse att analysen ligger till grund för den interna kontrollplanen, är det nämndens uppfattning att arbetet bedrivs i linje med revisionernas önskan.

Gällande revisionens resultat att fortsätta med det förändringsarbete som är påbörjat för att säkerställa en effektiv och kvalitativ verksamhet har en omorganisation ägt rum under våren 2020 med syfte att skapa förutsättningar att leverera på det uppdrag nämnden har givit löneservice. Ny kompetens kommer in i organisationen och automatiseringar sker för att frigöra tid för värdeskapande processer.

På löneservicenämndens vägnar

Lars Johnson
Ordförande

Johan Bjurnemark
Nämndsekreterare