

Utbildnings- och kulturnämnden

Kommunrevisionen

Svar till kommunrevisionen med anledning av granskning av kränkande behandling och diskriminering i skolan

KPMG har granskat utbildnings- och kulturnämndens arbete mot kränkande behandling och diskriminering i skolan. Revisorernas iakttagelser och bedömningar framgår i revisionsrapporten.

Nedanstående utvecklingsområden identifierade KPMGs revisor:

- Den ej pedagogiska personalen, som anställs under året, måste få del av adekvat information när de anställs. De måste också göra anmälningar till rektor om de får kännedom om kränkningar.

Åtgärd: Förvaltningen kommer att införa en rutin för ej pedagogisk personal som arbetar inom utbildningsverksamheten som innebär att de vid introduktion kommer få en genomgång av "Riktlinjer för arbetet mot kränkande behandling inom skolverksamheten" och skyldigheten att anmäla kränkande behandling till rektor.

- Utbildnings- och kulturnämnden har förutsättningar att stärka och dokumentera analysarbetet bättre och därmed säkerställa att adekvata åtgärder vidtas.

Åtgärd: Förvaltningen kommer att vidareutveckla kvalitetsarbetet med kränkande behandling ute på enheterna och dokumentera det i huvudmannens Årsanalys.

På utbildnings- och kulturnämndens vägnar

Kristoffer Daag
Tjänstgörande ordförande

Anna Bonnevier
Nämndsekreterare