



Till: Utbildnings- och kulturämnden

För kännedom till: Kommunfullmäktige

Granskning av arbetet mot kränkande behandling och diskriminering i skolan

KPMG har av Burlövs kommuns revisorer fått i uppdrag att granska utbildnings- och kulturämndens arbete mot kränkande behandling och diskriminering i skolan. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019. Revisorernas iakttagelser och bedömningar framgår i bifogad rapport.

Antalet anmälningar till huvudman om kränkande behandling i förskoleklass och grundskola har fluktuerar mellan åren. År 2019 gjordes 1232 anmälningar.

Utbildnings- och kulturämnden har antagit ”Riktlinjer för arbetet mot kränkande behandling inom skolverksamheten”. Det framgår av riktlinjen att ärenden kopplade till kränkande behandling, diskriminering och trakasserier ska redovisas digitalt till rektor och nämnd. Alla respondenter anger i intervjuer att riktlinjerna och rutinerna är kända och följs. Antalet anmälningar redovisas vid varje nämndsammanträde som ett del-givningsärende. Grundskolechef och chef för elevhälsa redovisar två gånger per år en sammanställning av kränkingsanmälningar. Det statistiska materialet är omfattande. Vi bedömer att utbildnings- och kulturämnden har en tydlig organisation för arbetet mot kränkande behandling.

Rektor informerar årligen befintlig och nyanställd personal om riktlinjer och rutiner för arbetet med att motverka kränkande behandling. Rektorerna menar att all personal på skolan tar del av denna information, även den som inte är direkt underställd rektor. Det är däremot sällan som anmälningar görs direkt av andra än lärare. Vi bedömer att utbildnings- och kulturämnden har en struktur för att personal har kännedom om lagarnas krav på dem. Det är emellertid angeläget att icke-pedagogisk personal, som anställs under året, får del av adekvat information när de anställs och att de också gör anmälningar till rektor om de får kännedom om en kränkning.

I skolenheternas likabehandlingsplaner framgår vilka insatser av främjande och förebyggande karaktär som görs. Rektorerna framför också att det förebyggande och främjande arbetet bedrivs på huvudmanna-, lednings- och personalnivå genom till exempel utbildningar, intern kontroll och kollegialt lärande. Vi bedömer att utbildnings- och kulturämnden bedriver ett främjande och förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling.

Sammanfattningsvis bedömer vi att utbildnings- och kulturämnden i huvudsak har en tillfredsställande styrning av och tar ansvar för att arbetet mot kränkande behandling, trakasserier och diskriminering sker i enlighet med lag och förordning. Det bedrivs ett kvalitetsarbete inom området och arbetet är under kontinuerlig utveckling. Vi ser dock att det finns förutsättningar att stärka och dokumentera analysarbetet och därmed grunderna för att adekvata åtgärder vidtas.

Revisorerna önskar svar från utbildnings- och kulturnämnden kring vilka åtgärder nämnden avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen. Yttrandet ska vara revisionen tillhanda senast 2020-05-29.

För Burlövs kommuns revisorer,



Tommy Andersson
Ordförande



Gunnar Rune
Vice ordförande